

Drie pijlers van veerkracht



De 3 pijlers van organisatorische veerkracht

De noodzaak om zich aan te passen en snel te handelen om uitdagingen te overwinnen blijft toenemen. Hoewel de economische en politieke factoren kunnen veranderen, moeten organisaties veerkrachtig worden om concurrerend en actief te blijven. En daarvoor moeten bedrijven investeren in mensen, processen en technologie.

Mensen



“

Veerkrachtig zijn is cruciaal voor het moraal van werknemers en, uiteindelijk, het succes van het bedrijf¹

”

De beroepsbevolking verandert, waardoor werkgevers nog meer rekening moeten houden met het werven en behouden van talent.

3.2M

minder mensen beschikbaar zijn in de US beroepsbevolking²

10%

Vacatures in de US adverteren nu met hybride en/of op afstand werkende regelingen²

3.4%

US werkloosheidscijfer - laagste sinds 1969³

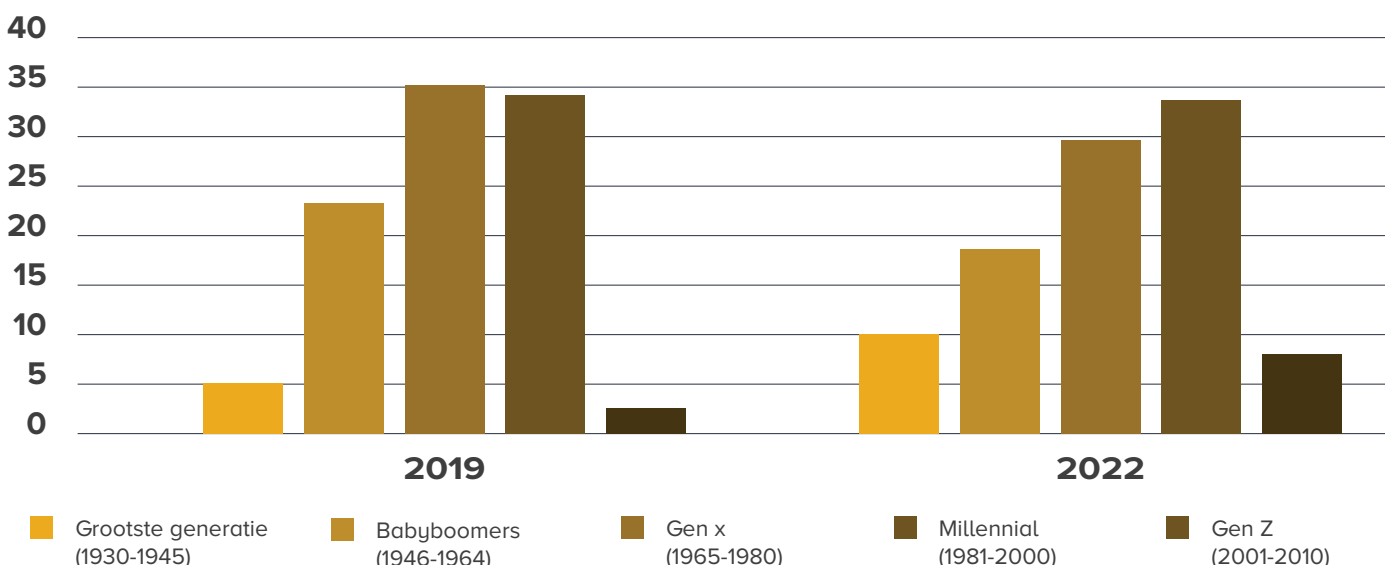
6% to 50%

Vershil in percentage van de beroepsbevolking dat nu regelmatig of voltijds buiten een traditionele kantooromgeving werkt, in vergelijking met 2020 met 2022²

Babyboomers, Gen X en Millennials verlaten de arbeidsmarkt⁴... maar de Grootste Generatie heeft een verrassende comeback gemaakt. Extra ondersteuning, flexibiliteit en stimulansen zullen essentieel zijn om werknemers van alle generaties te behouden.



Samenstelling van het personeelsbestand per generatie



©Sapient Insights Group Annual HR Systems Survey White Paper 25th Edition

Processen



Ongeharmoniseerde processen

Toegenomen operationele complexiteit veroorzaakt verborgen kosten: hoewel jouw legacysystemen op papier misschien goedkoop lijken, veroorzaken ze een heleboel kosten in verband met verloren tijd, slechte zichtbaarheid van gegevens, fouten in routineprocessen, mislukking van projecten of budgetoverschrijding als gevolg van slechte resourceplanning en zichtbaarheid.

Meer dan een derde

van de tijd van jouw werknemer wordt besteed aan administratieve taken⁵

88%

van de financiële leiders voelt momenteel de uitdaging dat ze niet beschikken over de automatiseringstools die ze nodig hebben om repetitieve taken te automatiseren⁶

Technologie

Legacy-systemen weerhouden organisaties ervan hun volledige potentieel te realiseren.

76%

van organisaties kijken naar hun uitgaven en het draait allemaal om de back-office producten: ERP, PSA, HCM en Procurement⁷

46.5%

van de CFO's van middelgrote organisaties is van plan de financiële prestaties te verbeteren door te investeren in technologie⁸

Meer weten?

Bekijk dit e-book over de impact van legacysystemen op jouw mensen en processen

Lees nu



Sources

¹ Forbes: Why Enterprise Risk Management Is Key To Organizational Resilience

² Lightcast: The Demographic Drought: Bridging the Gap in Our Labor Force

³ Trading Economics – February 2023Eurostat

⁴ Sapient Insights Group Annual HR Systems Survey White Paper 25th Edition

⁵ Unit4's Global Productivity Study

⁶ Microsoft: 2023 Future of Finance Trends Report

⁷ Mickey North-Rizza, IDC, Inspiration4U podcast NYC – Business resilience and the true cost of doing nothing

⁸ FTI Consulting: 2023 Global CFO Survey Regional Highlights

Ga voor meer informatie naar:

unit4.com

Copyright © Unit4 N.V.

Alle rechten voorbehouden. De informatie in dit document is uitsluitend bedoeld voor algemene informatie, aangezien het een samenvatting is en onderhevig aan wijzigingen. Alle merknamen en/of handelsmerken van derden waarnaar verwezen wordt, zijn geregistreerde of niet-geregistreerde handelsmerken van hun respectievelijke eigenaars. IG230402NL

UNIT4
In business for people