

# Unit4 is voor het tweede jaar op rij nr. 1 in personeelsplanning en -analyse



## Belangrijkste inzichten uit het rapport 2025 Workforce Planning and Analysis van Dresner

Unit4 is verheugd te kunnen melden dat het voor het tweede achtereenvolgende jaar is uitgeroepen tot de **nummer 1 leverancier van personeelsplanning en -analyse** in het Dresner-rapport 2025!

Deze erkenning benadrukt onze voortdurende inzet om bedrijven te voorzien van de beste tools op de markt om de planning van hun personeelsbestand te stroomlijnen en hun strategische doelen te bereiken.

## Waarom personeelsplanning belangrijker is dan ooit

Personeelsplanning is cruciaal om je personeelsstrategie af te stemmen op de behoeften van je bedrijf. Door gebruik te maken van geavanceerde plannings-tools kunnen bedrijven hun hulpbronnen effectief optimaliseren, kosten stroomlijnen en efficiëntie verbeteren.

Met technologie zoals Unit4 kunnen organisaties trends in het personeelsbestand voorblijven en zich tegelijkertijd flexibel aanpassen aan externe uitdagingen.

## De cijfers spreken voor zich



# 47%

van de organisaties gebruikt nu oplossingen voor personeelsplanning en -analyse, een **stijging van 5% in de afgelopen 2 jaar**.

# 58%

van de financiële gebruikers maakt al gebruik van personeelsplanning en **82%** is van plan om dit in de komende 24 maanden te gaan doen.

# 43%

van de bedrijven beschouwt personeelsplanning als topprioriteit, wat de onmisbare rol ervan in de strategische besluitvorming illustreert.

## Belangrijkste kenmerken die geliefd zijn bij bedrijven

- 🕒 **De beste gebruikssituaties blijven sterk:** Personeelsplanning per werknemer, simulatie van personeelsvergoeding en personeelsprojecties blijven de meest kritische planningsfuncties in 2025.
- 🕒 **Efficiëntie boven alles:** Personeelskosten, scenarioplanning en prognoses scoren **3.5-3.6**, wat betekent dat ze door bedrijfsleiders als "zeer belangrijk" worden beschouwd.

## Cloudimplementatie blijft een prioriteit

- 🕒 **Multitenant SaaS-implementatie** is een cruciale functie voor bijna **80%** van de ondervraagde organisaties, waarbij cloud-functionaliteit een integraal onderdeel is van bredere ERP- en analysepakketten.
- 🕒 Een voortdurende drang naar flexibiliteit heeft geleid tot een toenemende voorkeur voor **publieke cloudopties**, waarbij **gehoste en multitenant implementaties** nuttige oplossingen blijven.

## Unit4's vooraanstaande positie in tools voor personeelsplanning

- 🕒 Naadloze integratie met financiële planning, budgettering en HRIS (Informatiesystemen van menselijke hulpbronnen).
- 🕒 Toonaangevende cloudoplossingen die zich aanpassen aan de schaal en complexiteit van je organisatie.
- 🕒 Geavanceerde mogelijkheden voor personeelsplanning, als beste beoordeeld voor **vergoedingsplanning** en **prognoses**.

**Kom meer te weten over wat Unit4 de #1 keuze maakt voor tools voor personeelsplanning en -analyse in 2025.**

**Lees nu het volledige rapport**



Ga voor meer informatie naar:  
[unit4.com/nl](https://unit4.com/nl)

Copyright © Unit4 N.V.  
Alle rechten voorbehouden. De informatie in dit document is uitsluitend bedoeld voor algemene informatie, aangezien het beknopte informatie betreft en onderhevig is aan wijzigingen. Alle merknamen en/of handelsmerken van derden waarnaar wordt verwezen, zijn gedeponeerde of ongeregistreeerde handelsmerken van hun respectieve eigenaars. IG250409NL

**UNIT4**  
In business for people