**Regulamin rekrutacji do udziału w mobilnościach edukacyjnych kadry szkolnej**

1. Kandydaci na uczestnika projektu zobowiązani są złożyć aplikację na specjalnym formularzu udostępnionym w pokoju nauczycielskim. Termin składania wniosków: do 12.02.2025 r.
2. Aplikacje kandydatów będą oceniane przez Komisję Rekrutacyjną w składzie:
* Agnieszka Buczek,
* Katarzyna Bajan,
* Szymon Rojewski

W razie złożenia aplikacji przez wymienione osoby lub osoby z nimi spokrewnione do Komisji zostanie powołana:
 − Dorota Jarnecka,

a aplikująca zostanie z Komisji na ten czas wykluczona.

1. Aplikacje kandydatów będą oceniane na podstawie poniższych kryteriów:
2. Spełnianie wymogów formalnych wynikających z Programu Erasmus+ (osoba zatrudniona w placówce beneficjenta, należąca do tzw. kadry edukacji szkolnej)
3. Gotowość realizowania celów projektu
4. Deklaracja udziału w: przygotowaniach merytorycznych do mobilności, działaniach upowszechniających zdobytą wiedzę i umiejętności; deklaracja wdrożenia do pracy w możliwie największym stopniu metod i narzędzi poznanych w ramach projektu
5. Znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym udział w mobilnościach – potwierdzenie znajomości na podstawie samooceny poziomu biegłości językowej z wykorzystaniem Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego do pobrania z: [poziomy\_polski](https://www.ism.uni.wroc.pl/attachments/poziomy_bieglosci_jezykowej_2018-09-10_13-08-21.pdf) (https://www.ism.uni.wroc.pl/attachments/poziomy\_bieglosci\_jezykowej\_2018-09-10\_13-08-21.pdf)
6. Argumentacja kandydata odnośnie do zakwalifikowania go do danej mobilności
7. Dotychczasowa praca kandydata, w tym również w zakresie innych projektów
8. Kryteria 1-4 są konieczne do rozpatrzenia wniosku. Niespełnienie któregoś z nich uniemożliwia ocenę pkt 5 i 6. Za argumentację wspomnianą w pkt 5 i 6 każdy z członków komisji rekrutacyjnej przyzna ocenę punktową w skali od 1 do 10 (w każdym z tych punktów). Z ocen tych zostaną wyliczone średnie, które następnie zostaną zsumowane. Lista z wynikami rekrutacji będzie listą rankingową ułożoną na podstawie ocen aplikacji (od najwyższej do najniższej).
9. Podczas rekrutacji zachowana zostanie zasada równości szans.
10. Podczas rekrutacji wykluczony zostanie konflikt interesów.
11. Jeśli aplikacji będzie więcej niż miejsc na daną mobilność, utworzona zostanie lista rezerwowa.
12. W przypadku niewyłonienia uczestnika danej mobilności w naborze głównym przeprowadzony zostanie nabór uzupełniający.
13. W razie potrzeby zorganizowania naboru uzupełniającego terminy składania aplikacji zostaną podane oddzielnie.
14. Komisja ogłosi wyniki nie później niż w ciągu 5 dni kalendarzowych od ostatecznego terminu przyjmowania wniosków.